



COMUNE di RUSSI  
PROVINCIA di RAVENNA  
P.zza Farini, 1 c.a.p. 48026 - Tel. 0544/587600 Fax 0544/582126

OGGETTO:

PROCEDURA APERTA PER L'AFFIDAMENTO DEI SERVIZI BIBLIOTECARI, INFORMAGIOVANI E SPORTELLI LAVORO PRESSO IL CENTRO GIOVANI EX MACELLO DI RUSSI. PERIODO 01/07/2017 - 30/06/2020.

VERBALE DI GARA n. 2

L'anno 2017 il giorno 30 del mese di maggio alle ore 11.00 nella Sala Giunta del Comune di Russi si è riunita la Commissione Giudicatrice della gara in oggetto composta da :

Segretario Generale Dott.ssa Angela Grattoni Presidente;  
Dott.ssa Raffaella Costa componente;  
Dott.ssa Marcella Domenicali componente

Piera Ghirardini segretario verbalizzante

PREMESSO:

- che con determinazioni n. 161 del 28.4.2017 e 164 del 2.05.2017, sono stati approvati gli atti di gara per l'affidamento dei servizi in oggetto mediante procedura aperta con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi dell'art. 95 del d. lgs. 50/2016, mediante valutazione da parte di una Commissione giudicatrice, appositamente nominata, degli elementi indicati nel Capitolato Speciale d'Appalto allegato alle determinazioni sopra richiamate;
- - che il Bando di gara è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Repubblica Italiana, all'albo pretorio del Comune di Russi e nel Sistema Informativo Telematico Appalti della Regione Emilia (SITAR); con scadenza per la presentazione delle offerte entro le 12,00 del 29 maggio 2017;
- che il termine per la presentazione delle offerte era stato fissato alle ore 12.00 del giorno 29/05/2017;
- che con determinazione n. 209 del 29.05.2017 è stata nominata la commissione giudicatrice

CIO' PREMESSO:

La commissione prende atto che risulta ammessa, come da verbale dell'Autorità di Gara del 30/05/2017, la seguente ditta:

-costituenda RTI Libra Società Cooperativa Sociale Onlus - Zerocento Società Cooperativa Sociale - Onlus .

e procede all'apertura della Busta 2 – Offerta Tecnica- al fine di verificare la presenza dell'offerta.

Il Presidente dà atto che nella Busta 2 – Offerta Tecnica è presente la relazione richiesta dal bando di gara.

La Commissione, in seduta segreta, inizia la valutazione prendendo innanzitutto atto che l'offerta tecnica verrà valutata secondo i seguenti criteri indicati nel bando di gara:

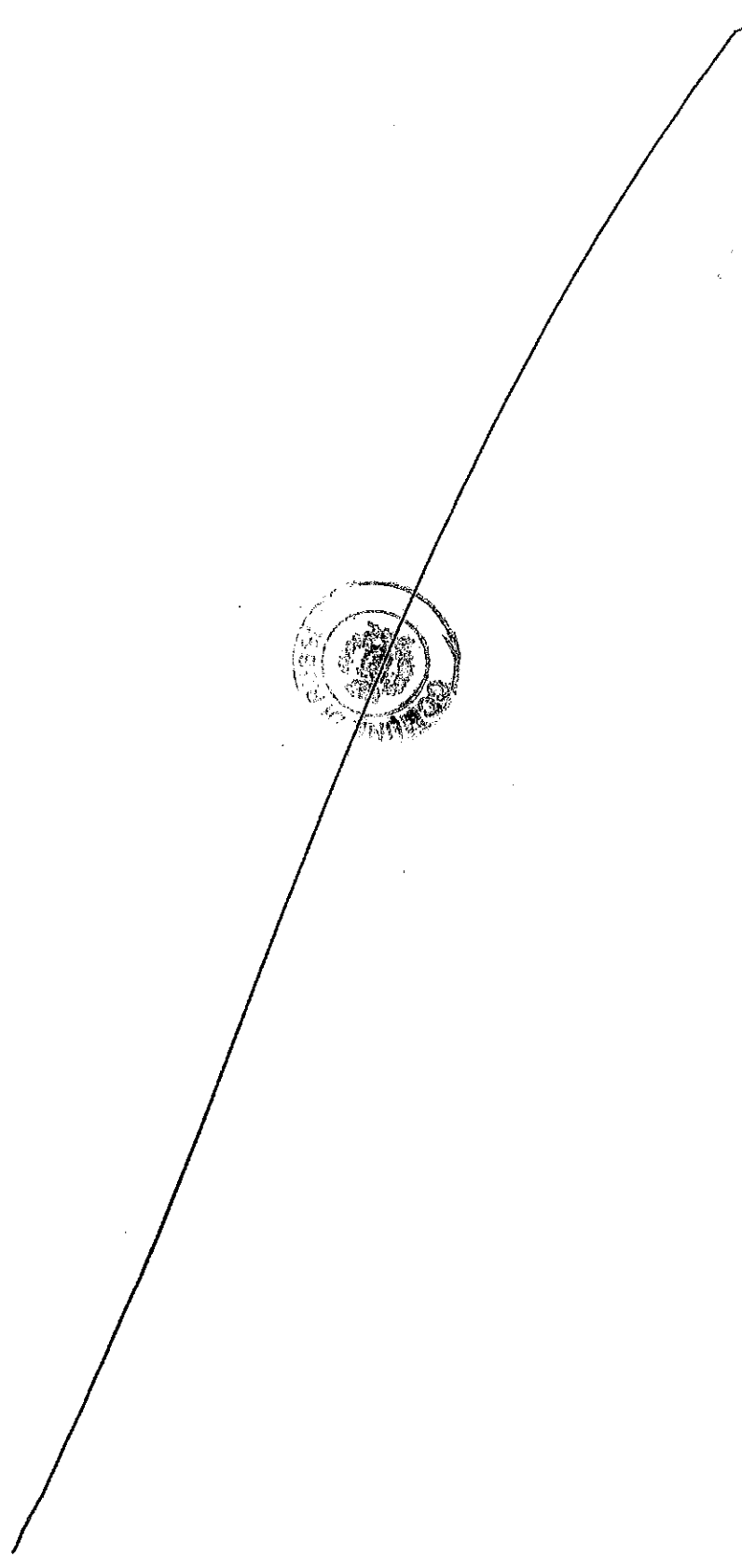
1 = OFFERTA TECNICA MASSIMO PUNTI 90  
2 = PREZZO (OFFERTA ECONOMICA) MASSIMO PUNTI 10  
TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE (1 + 2) PUNTI 100

**1) OFFERTA TECNICA: punteggio massimo attribuibile 90 punti, assegnato secondo i seguenti criteri e subcriteri:**

Punteggio massimo

**1 OFFERTA TECNICA Max punti 90**

PM



**A CRITERIO – PROGETTO E MODELLO ORGANIZZATIVO Max punti 60**

**A1 SUBCRITERIO – QUALITA' DEL PROGETTO COMPLESSIVO Max punti 30**

L'offerente dovrà esporre la propria proposta progettuale in relazione agli ambiti e agli obiettivi individuati nel Capitolato Speciale d'appalto

**A2 SUBCRITERIO – INTERVENTI FINALIZZATI ALL'INTERAZIONE TRA I DIVERSI SERVIZI Max punti 5**

L'offerente dovrà esporre le proposte progettuali finalizzate all'interazione tra i diversi servizi presenti all'interno del polo ex macello che sviluppino gli obiettivi di cui al Capitolato Speciale d'appalto

**A3 SUBCRITERIO – INTERVENTI FINALIZZATI ALL'INTERAZIONE TRA I DIVERSI SOGGETTI Max punti 5**

L'offerente dovrà esporre le proposte progettuali finalizzate all'interazione tra i diversi soggetti attivi all'interno del polo ex macello: istituzione scolastica, centro Paradiso, associazionismo locale, agenzie informative che sviluppino gli obiettivi di cui al Capitolato Speciale d'appalto

**A4 SUBCRITERIO – MODALITA' ORGANIZZATIVE DI SVOLGIMENTO DEL SERVIZIO Max punti 20**

L'offerente dovrà esporre la propria proposta in merito al complesso di procedure che verranno adottate per lo svolgimento del servizio, che sviluppino gli obiettivi di cui al Capitolato Speciale d'appalto

**B CRITERIO – MONITORAGGIO Max punti 10**

L'offerente dovrà esporre le modalità di controllo e verifica sui servizi erogati, specificando gli indicatori e gli strumenti di valutazione del sistema di monitoraggio, i tempi e gli interventi correttivi a fronte delle criticità emerse, tenendo conto degli obiettivi di cui al Capitolato Speciale d'appalto

**C CRITERIO – GESTIONE DEL PERSONALE Max punti 15**

**C1 SUBCRITERIO – QUALIFICAZIONE DEL PERSONALE Max punti 10**

L'offerente dovrà esporre le modalità di qualificazione del personale intese come attività di formazione professionale, aggiornamento, sistema incentivante, monte ore che il soggetto concorrente intende destinare alla formazione degli operatori con particolare attenzione alle strategie motivazionali che si intendono adottare

**C2 SUBCRITERIO – SOSTITUZIONI E CONTENIMENTO DEL TURNOVER Max punti 5**

L'offerente dovrà esporre i criteri e le modalità di contenimento del turnover e le modalità di sostituzione del personale. Saranno valutate le politiche aziendali volte alla riduzione del turnover, e le modalità di sostituzione del personale assente, con garanzia di immediatezza, continuità e circolarità delle informazioni

**D CRITERIO - MIGLIORIE E INNOVAZIONI Max punti 5**

Costituirà oggetto di valutazione, il complesso delle ulteriori prestazioni, in termini di servizi, offerti dalle ditte, purché le stesse siano attinenti alle attività oggetto di gara che non comportino oneri aggiuntivi per il Comune

**2 OFFERTA ECONOMICA Max punti 10**

Punteggio massimo previsto: TOTALE 100

I coefficienti saranno determinati con la media dei coefficienti variabili tra zero e uno, attribuiti discrezionalmente dai singoli commissari, assegnati come segue:

- Eccellente 1,0;
- Buono 0,8;
- Discreto 0,6;
- Sufficiente 0,4;
- Scarso 0,2;
- Insufficiente 0,0

La Commissione, preso atto che risulta ammessa una sola offerta, decide di assegnare i punteggi non riparametrando a uno (come previsto dal bando per l'ipotesi della presenza di più offerte) ma calcolando proporzionalmente il punteggio, tenuto conto della media dei coefficienti assegnati dai componenti la commissione.

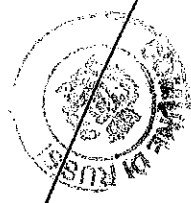
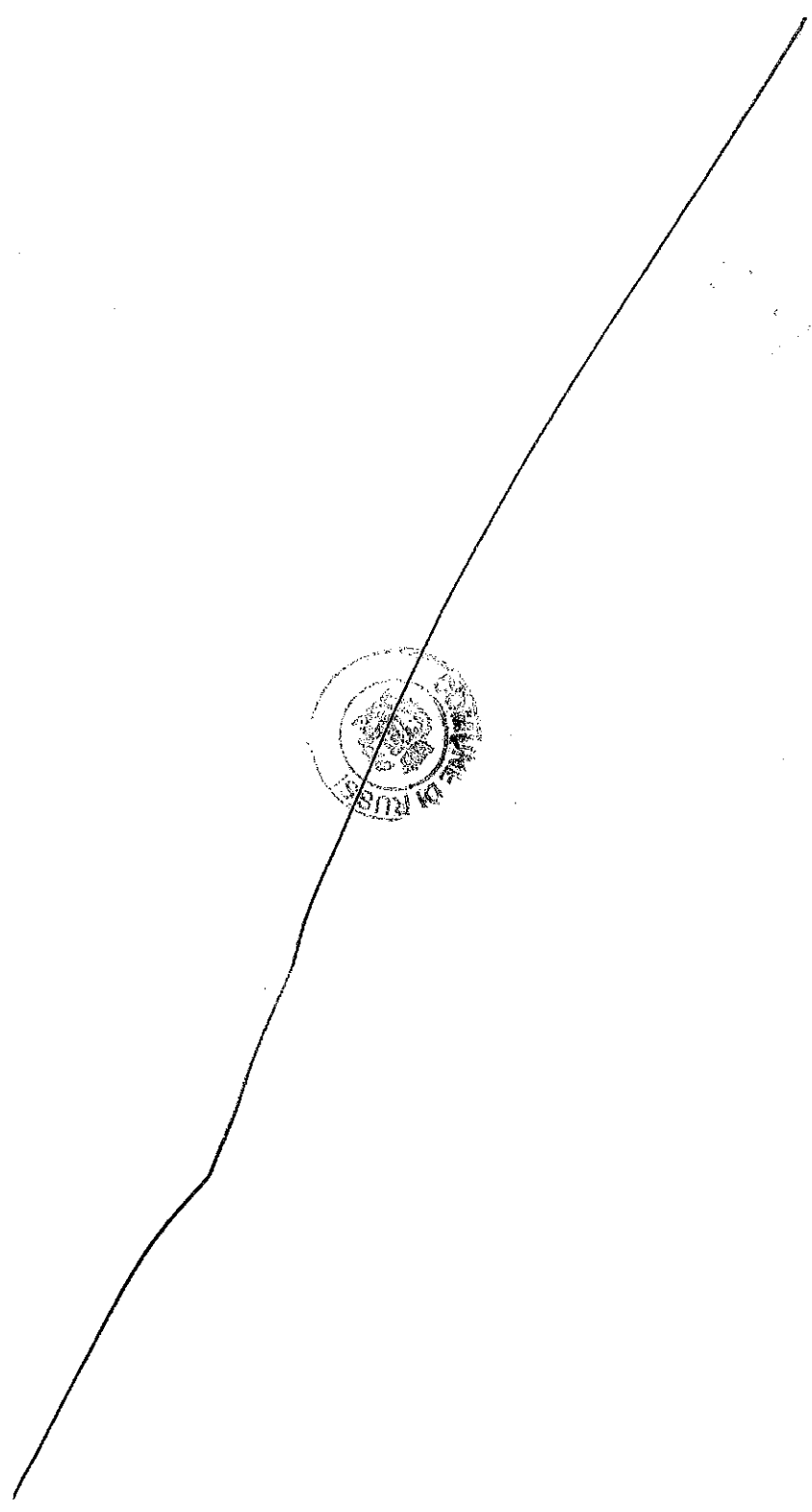
**Si procede con la valutazione dell'offerta e vengono attribuiti i seguenti punteggi:**

**CRITERIO A – PROGETTO E MODELLO ORGANIZZATIVO Max punti 60**

**SUBCRITERIO A1 – QUALITA' DEL PROGETTO COMPLESSIVO**

pmw  
[Signature]

[Signature]



Max punti 30

L'offerente dovrà esporre la propria proposta progettuale in relazione agli ambiti e agli obiettivi individuati nel Capitolato Speciale d'appalto

Punteggio assegnato dalla commissione : 18,80

Motivazione: Il progetto risulta complessivamente sufficiente ma non risponde appieno, nel dettaglio dei servizi, in modo particolare rispetto ai servizi bibliotecari e animativi, agli obiettivi individuati nel Capitolato Speciale d'Appalto. Si riscontra inoltre lacunoso e non innovativo nella descrizione dei servizi sopra indicati.

SUBCRITERIO A2 – INTERVENTI FINALIZZATI ALL'INTERAZIONE TRA I DIVERSI SERVIZI

Max punti 5

L'offerente dovrà esporre le proposte progettuali finalizzate all'interazione tra i diversi servizi presenti all'interno del polo ex macello che sviluppino gli obiettivi di cui al Capitolato Speciale d'appalto

Punteggio assegnato dalla commissione : 2,42

Motivazione: La relazione risulta carente relativamente alla descrizione delle azioni finalizzate alla interazione tra i diversi servizi, descritte in termini generali e non declinate in termini operativi

SUBCRITERIO A3– INTERVENTI FINALIZZATI ALL'INTERAZIONE TRA I DIVERSI SOGGETTI

Max punti 5

L'offerente dovrà esporre le proposte progettuali finalizzate all'interazione tra i diversi soggetti attivi all'interno del polo ex macello: istituzione scolastica, centro Paradiso, associazionismo locale, agenzie informative che sviluppino gli obiettivi di cui al Capitolato Speciale d'appalto

Punteggio assegnato dalla commissione 2,42

Motivazione: La relazione risulta carente relativamente alla descrizione delle azioni finalizzate alla interazione tra i diversi servizi, descritte in termini generali e non declinate in termini operativi

SUBCRITERIO A4– MODALITA' ORGANIZZATIVE DI SVOLGIMENTO DEL SERVIZIO

Max punti 20

L'offerente dovrà esporre la propria proposta in merito al complesso di procedure che verranno adottate per lo svolgimento del servizio, che sviluppino gli obiettivi di cui al Capitolato Speciale d'appalto

Punteggio assegnato dalla commissione : 19,00

Motivazione: La descrizione delle modalità organizzative di svolgimento del servizio risponde agli obiettivi di cui al Capitolato Speciale d'Appalto

**CRITERIO B – MONITORAGGIO**

**Max punti 10**

L'offerente dovrà esporre le modalità di controllo e verifica sui servizi erogati, specificando gli indicatori e gli strumenti di valutazione del sistema di monitoraggio, i tempi e gli interventi correttivi a fronte delle criticità emerse, tenendo conto degli obiettivi di cui al Capitolato Speciale d'appalto

Punteggio assegnato dalla commissione : 9,00

Motivazione: La descrizione delle modalità di controllo e verifica dei servizi risponde agli obiettivi di cui al Capitolato Speciale d'Appalto


**CRITERIO C – GESTIONE DEL PERSONALE Max punti 15**

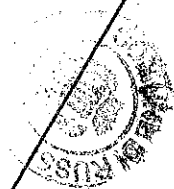
SUBCRITERIO C1 – QUALIFICAZIONE DEL PERSONALE

Max punti 10

L'offerente dovrà esporre le modalità di qualificazione del personale intese come attività di formazione professionale, aggiornamento, sistema incentivante, monte ore che il soggetto concorrente intende destinare alla formazione degli operatori con particolare attenzione alle strategie motivazionali che si intendono adottare

Punteggio assegnato dalla commissione : 9,00





~~[Il contenuto del documento è stato cancellato con una linea diagonale.]~~

Motivazione: La descrizione delle modalità di qualificazione del personale risulta chiara e soddisfacente

**SUBCRITERIO C2- SOSTITUZIONI E CONTENIMENTO DEL TURNOVER**

Max punti 5

L'offerente dovrà esporre i criteri e le modalità di contenimento del turnover e le modalità di sostituzione del personale. Saranno valutate le politiche aziendali volte alla riduzione del turnover, e le modalità di sostituzione del personale assente, con garanzia di immediatezza, continuità e circolarità delle informazioni.

Punteggio assegnato dalla commissione : 2,83

Motivazione: La descrizione dei criteri e delle modalità di contenimento del turnover nonché delle modalità di sostituzione del personale presenta alcune incongruenze.

**CRITERIO D- MIGLIORIE E INNOVAZIONI Max punti 5**

Costituirà oggetto di valutazione, il complesso delle ulteriori prestazioni, in termini di servizi, offerti dalle ditte, purché le stesse siano attinenti alle attività oggetto di gara che non comportino oneri aggiuntivi per il Comune

Punteggio assegnato dalla commissione : 2,00

Motivazione: Le migliorie proposte risultano poco innovative e riferite a eventi consolidati

Si procede quindi al riepilogo dei punteggi assegnati così come di seguito indicati:

OFFERTA TECNICA	PUNTEGGIO ASSEGNATO
SUBCRITERIO A1 Qualita' del progetto complessivo	18,8
SUBCRITERIO A2 Interventi finalizzati all'interazione tra i diversi servizi	2,42
SUBCRITERIO A3 Interventi finalizzati all'interazione tra i diversi soggetti	2,42
SUBCRITERIO A4 Modalita' organizzative di svolgimento del servizio	19
CRITERIO B Monitoraggio	9
SUBCRITERIO C1 Qualificazione del personale	9
SUBCRITERIO C2 Sostituzioni e contenimento del turnover	2,83
CRITERIO D Migliorie e innovazioni	2
<b>TOTALE OFFERTA TECNICA</b>	<b>65,47</b>

Alle ore 13.15 del giorno 30/05/2017 termina la seduta segreta.

Segretario Generale Dott.ssa Angela Grattoni Presidente

Dott.ssa Raffaella Costa componente

Dott.ssa Marcella Domenicali componente

Il segretario verbalizzante  
Piera Chirardini